

Тюменская область

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Сорокинская
средняя общеобразовательная школа №3
(МАОУ Сорокинская СОШ №3)

РАССМОТРЕНА:
На педагогическом совете
Протокол № 8 от 21.04.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ Сорокинской СОШ №3
В.В.Сальникова
Приказ № 73-од от 24.04.2023 г.



Программа антирисковых мер по развитию внутришкольной системы
профессионального развития педагогов муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Сорокинской СОШ №3

1	Наименование школы	МАОУ Сорокинская СОШ №3
2	Наименование программы антирисковых мер	Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов
3	Цель реализации программы	Усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства
4	Задачи реализации программы	Задача 1. Создать условия для развития профессиональной компетентности педагогических работников. Задача 2. Осуществить поддержку и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня. Задача 3. Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями школы. Задача 4. Предоставить возможность для профессионального творчества, научной и методической самореализации педагогов
5	Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> - Доля педагогов, которые имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности - Доля педагогов, которые демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом - Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации; - Количество семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации; - Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год; - Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ

6	Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников; - Диагностика уровня профессионализма педагогов; - Оценочные листы уроков и внеклассных занятий; - Аналитические справки - Протоколы методического совета, методического объединения, педагогического совета
7	Сроки реализации программы	Апрель-декабрь 2023
8	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников на основе проведенной онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель» - Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы» - Планирование курсов ПК по функциональной грамотности - Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов. - Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока» - Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом - Реализация модели наставничества «учитель – учитель» - Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства
9	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Более 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности

		2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом. 3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».
10	Исполнители	Директор, заместитель директора МАОУ Сорокинской СОШ №3
11	Приложение	«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Создание условий для развития профессиональной компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы	Май 2023	Директор	Педагогические работники
Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2023	Заместитель директора	Педагогические работники
	Планирование курсовой подготовки, проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер классов.	Май - сентябрь 2023	Директор, заместитель директора	Педагогические работники
		Май 2023	Директор	Педагогические работники
	Подготовка и проведение педсовета по вопросам повышения качества образования	Ноябрь 2023	Директор	Учителя, психолог, социальный педагог
	Подготовка и проведение педсовета по результатам реализации программы	Декабрь 2023	Директор	Педагогический коллектив
Повышение качества профессионального взаимодействия	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Май, сентябрь – декабрь 2023	Заместитель директора	Педагогические работники

между учителями школы	Организация взаимодействия между учителями-стажистами и молодыми педагогами	Май, сентябрь – декабрь 2023	Заместитель директора	Педагогические работники
Предоставление возможности для профессионального творчества, научной и методической самореализации педагогов	Участие в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	Май, сентябрь – декабрь 2023	Заместитель директора	Педагогические работники
	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Май, сентябрь – декабрь 2023	Заместитель директора	Педагогические работники
	Мониторинг участия педагогов в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	Май, сентябрь – декабрь 2023	Заместитель директора	Педагогические работники

Предоставление возможности для профессионального творчества, научной и методической самореализации педагогов	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Май, сентябрь – декабрь 2023	Заместитель директора	Педагогические работники
Предоставление возможности для профессионального творчества, научной и методической самореализации педагогов	Участие в конкурсах, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах, научно-методических исследованиях	Май, сентябрь – декабрь 2023	Заместитель директора	Педагогические работники